Checklist WIA-aanvraag

Na 88 weken ziekte krijgt de werknemer een brief van UWV. In deze brief staat tot wanneer de werknemer de WIA-uitkering uiterlijk kan aanvragen (uiterlijk week 93). Het invullen van de aanvraag gebeurt online. Hiervoor heeft de werknemer de volgende gegevens nodig:

- Burgerservicenummer;
- DigiD-inlogcode;
- Gegevens van de werkgevers van de afgelopen 5 jaar;
- Informatie over de opleidingen en cursussen die de werknemer heeft gevolgd;
- Rekeningnummer.

Samen met de werkgever of de arbodienst en de werknemer is een aantal documenten opgesteld over de re-integratie. Bijvoorbeeld over wat er is gedaan om weer (meer) aan het werk te gaan. Deze documenten samen vormen het re-integratieverslag. **Het re-integratieverslag bevat tenminste gegevens over:**

- N.a.w. gegevens van werknemer, werkgever, arbodienst of arbo-arts
- Aard van het bedrijf en de functie van de werknemer
- Bekwaamheden van de werknemer
- 1e ziektedag
- Probleemanalyse en bijstellingen
- Plan van aanpak + bijstellingen
- Eerstejaarsevaluatie en eindevaluatie Plan van aanpak
- Actueel oordeel over kwaliteit van de arbeidsrelatie
- Actueel oordeel ziektebeeld en huidige beperkingen
- Actueel oordeel over aanwezigheid van passend werk bij huidige werkgever
- Verslaglegging spoor 2
- Oordeel van de werknemer over de re-integratie en mogelijkheden voor werkhervatting

De bedrijfsarts of arbodienst levert aan:

- *Probleemanalyse* en eventuele *Bijstellingen probleemanalyse*. (opgesteld na 6 weken ziekte)
- *Actueel oordeel bedrijfsarts of arbodienst.* (opgesteld vlak voor wia-aanvraag))
- *Medische informatie.* Alle informatie die de afgelopen 2 jaar is vastgelegd.

De werkgever levert aan:

- Plan van aanpak. Werkgever heeft dit samen met de werknemer opgesteld toen deze 8 weken ziek was.
- (Eerstejaars)evaluatie. Dit formulier vulde de werkgever samen met de werknemer mogelijk meerdere keren in. In elk geval toen de werknemer ongeveer een jaar ziek was. En mogelijk ook toen er op een ander moment nieuwe of gewijzigde afspraken over de re-integratie werden gemaakt.
- Eindevaluatie. Werkgever vulde dit samen met werknemer in toen deze +/- 1 jaar en 9 maanden ziek was.

Per post medische informatie nasturen

De werknemer stuurt medische informatie per post op. Zorg ervoor dat die uiterlijk 1 dag nadat de WIA-uitkering is aangevraagd op uwv.nl wordt opgestuurd.

De werkgever levert de andere documenten van het re-integratieverslag online bij UWV aan. Wil de werknemer niet dat de werkgever de documenten online bij het UWV aanlevert? Stuur deze dan samen met de medische Informatie per post naar UWV toe. De werknemer stuurt de documenten naar: **UWV, Postbus 9254, 1060 CH Amsterdam.**

<u>Bewaar kopieën voor de eigen administratie.</u>

NB Ook als de werknemer niet alle WIA-documenten heeft, vraag dan toch de WIA-uitkering aan. Bij de aanvraag geeft de werknemer aan waarom er documenten ontbreken. Als werknemer de aanvraag niet volledig opstuurt, omdat werkgever de documenten niet op tijd heeft gegeven, dan kan het zijn dat de werknemer de uitkering later krijgt. Werkgever moet dan langer het loon doorbetalen.