TOETSINGSFORMULIER

PT / CS RVU Metaal en Techniek

Stichting Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek

Geachte heer/mevrouw,

Een van uw werknemers, de heer/mevrouw naam_____ geboortedatum_____, wil bij de Stichting RVU Metaal en Techniek (Stichting RVUMT) een aanvraag indienen voor toekenning van een uitkering in het kader van de Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek (RVUMT) zoals opgenomen in de cao Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek. De Stichting RVUMT heeft in artikel 4 van het reglement RVUMT opgenomen wie in aanmerking komt voor de RVU-uitkering:

Artikel 4 – Recht op uitkering

1. Recht op een uitkering, onder de voorwaarden als uitgewerkt in dit Reglement, heeft degene die op het moment van deelname voldoet aan de onder sub a en b van dit lid genoemde voorwaarden:
   a. in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2028 op eigen verzoek uit dienst treedt; en die
   b. op de uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal 36 maanden en minimaal 6 maanden voor de dan geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt en direct voorafgaand aan de uittredingsdatum en tenminste 5 jaar aaneengesloten werkzaam is in de bedrijfstak als omschreven in artikel 1D van de cao RVUMT en die op het moment van aanmelding voldoet aan de overige onder c genoemde voorwaarde:
   c. een bruto maandsalaris verdient van maximaal € 3.897,-- exclusief toeslagen bij voltijdsdienstverband, of
   in ploegendienst heeft gewerkt, of
   in consignatiedienst heeft gewerkt.

Regelmatige ploegendienst is ploegendienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend. Voor consignatie moet de werknemer volgens consignatierooster zijn ingeroosterd voor consignatie tenminste 1 jaar voorafgaand aan aanmelding voor RVU.

Als de werknemer maximaal € 3.897,-- bruto per maand exclusief toeslagen verdient, zal hij/zij dit zelf met drie meest recente loonstroken moeten aantonen bij de aanmelding voor de RVU-uitkering. Als de werknemer heeft gewerkt in ploegendienst of consignatiedienst, (zoals bovenstaand omschreven in artikel 4 lid 1 sub c), dan verzoeken wij u ten behoeve van uw werknemer onderstaande verklaring in te vullen en te ondertekenen. Met dit door u ondertekende formulier als bijlage kan de werknemer vervolgens zelf de aanmelding bij de stichting RVUMT in gang zetten.

Bij voorbaat dank voor uw medewerking,
Namens de Stichting RVU Metaal en Techniek

Verklaring van werkgever

m.b.t. artikel 4 lid 1 sub c reglement RVUMT

Stichting Regeling Vervroegd Uittreden Metaal en Techniek

Welke situatie is van toepassing:

Direct voorafgaand aan de uittredingsdatum heeft werknemer tenminste vijf aaneengesloten jaren een periode van minimaal twee jaar regelmatig:

☐ in ploegendienst gewerkt

☐ in consignatiedienst gewerkt

Conform het hierboven gestelde artikel 4.

NB.

Is er sprake van aanvullende financiering door de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij?

☐ Ja* ☐ Nee

* Zoals uit artikel 4 van het reglement RVUMT blijkt dient werknemer op eigen verzoek uit dienst te treden indien hij/zij wil deelnemen aan de RVU. Werkgever is derhalve geen ontslagvergoeding verschuldigd.

Als er wel wordt gekozen voor een ontslagvergoeding aan werknemer of een andere vorm van aanvullende financiering door de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij, dan moeten werkgever en werknemer gezamenlijk een aanvullende bijlage ondertekenen. Deze bijlage kunt u vinden op www.rvumetaalentechniek.nl

Een financiële aanvulling op de RVU kwalificeert in beginsel namelijk als een regeling vervroegde uittreding in de zin van artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964. Als gevolg hiervan is over deze aanvulling een pseudo-eindheffing verschuldigd van 52%. In dat geval moet de werknemer samen met de werkgever de aanvraag indienen. Beiden moeten aangeven dat zij instemmen met de RVU-aanvraag. Bovendien zal de stichting RVUMT een schriftelijke afspraak moeten maken met de werknemer en de werkgever over de fiscale gevolgen.

Bedrijfsnaam werkgever: _____

Adres en vestigingsplaats: _____

_____

Vertegenwoordigd door: _____

Datum en handtekening: _____